



केंद्रीय विद्यालय नगरोटा(जम्मू)

KENDRIYA VIDYALAYA NAGROTA(JAMMU)

उस्मानदवार नगरोटा/USMAN DWAR, NAGROTA :181221

सी.बी.एस.ई एफिलेशन नं. - 700010 / CBSE Affiliation No -700010

विद्यालय नं० -24920 /Vidyalaya No.- 24920

e-mail- nagrotakv@gmail.com/website:https://nagrota.kvs.ac.in - Contact-0191-2673837



F.24082/1680/KVNJ /2023-24/219-223

Dated: 03.08.2023

कार्यालय आदेश

केंद्रीय विद्यालय संगठन के पत्रांक संख्या एफ. 24061/2019/KVS(JR)/ADMN 9523-9560 (जम्मू संभाग)/ दिनांक 27.07.2023 के आलोक में कार्यस्थल पर महिलाओं की यौन उत्पीड़न संबंधी शिकायतों के निपटान के सम्बन्ध में इस विद्यालय में आन्तरिक शिकायत समिति (आई.सी.सी) का पुनर्गठन तत्काल प्रभाव से निम्न प्रकार से किया जाता है ।

क्रमांक	नामित किए जाने वाले सदस्य	नामावली	अधिकार क्षेत्र
1.	श्रीमती स्वाति अग्रवाल, सहायक आयुक्त, केविसं क्षेत्रीय कार्यालय, देहरादून ।	पीठासीन अधिकारी	केंद्रीय विद्यालय नगरोटा में सभी कार्मिकों के विरुद्ध कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न की शिकायतों की जांच करना ।
2.	श्रीमती सुधा साहनी, सदस्य रूरल डेवलपमेंट फोरम सिद्धरा जम्मू	गैर सरकारी संगठन, सदस्य (NGO Member)	
3.	श्री प्रदीप कुमार जॉली, पीजीटी (भौतिक विज्ञान)	सदस्य	
4.	श्रीमती ज्योति किरण, पीजीटी (रसायन विज्ञान)	सदस्य	

रजनी

03.08.2023

(रजनी बाला)

आचार्य/प्रधानाचार्य
केंद्रीय विद्यालय, नगरोटा
Kendriya Vidyalaya Nagrota
Jammu-181221

वितरण :

- क.समिति पदाधिकारी को सूचनार्थ प्रेषित ।
- ख. समिति के सभी सदस्य/ गैर सरकारी संगठन सदस्य (NGO Member) को सूचनार्थ प्रेषित ।
- ग. उपायुक्त केंद्रीय विद्यालय संगठन जम्मू संभाग,जम्मू के पत्र दिनांक 27.07.2023 के संदर्भ में प्रेषित ।
- घ. समस्त अधिकारीगण/ कर्मचारीगण, केंद्रीय विद्यालय नगरोटा को सूचनार्थ ।

³[3-C. Prohibition of sexual harassment of working women

(1) No Government servant shall indulge in any act of sexual harassment of any woman at any workplace.

(2) Every Government servant who is in charge of a workplace shall take appropriate steps to prevent sexual harassment to any woman at such workplace.

EXPLANATION.— 1. For the purpose of this rule,—

(a) “sexual harassment” includes any one or more of the following acts or behaviour, (whether directly or by implication), namely:—

(i) physical contact and advances; or

RULE 3-C] PROHIBITION OF SEXUAL HARASSMENT OF WORKING WOMEN 11

(ii) a demand or request for sexual favours; or

(iii) making sexually coloured remarks; or

(iv) showing pornography; or

(v) any other unwelcome physical, verbal, non-verbal conduct of a sexual nature.

(b) the following circumstances, among other circumstances, if it occurs or is present in relation to or connected with any act or behaviour of sexual harassment may amount to sexual harassment:—

(i) implied or explicit promise of preferential treatment in employment; or

(ii) implied or explicit threat of detrimental treatment in employment; or

(iii) implied or explicit threat about her present or future employment status; or

(iv) interference with her work or creating an intimidating or offensive or hostile work environment for her; or

(v) humiliating treatment likely to affect her health or safety.

(c) “workplace” includes,—

(i) any department, organization, undertaking, establishment, enterprise, institution, office, branch or unit which is established, owned, controlled or wholly or substantially financed by funds provided directly or indirectly by the Central Government;

(ii) hospitals or nursing homes;

(iii) any sports institute, stadium, sports complex or competition or games venue, whether residential or not used for training, sports or other activities relating thereto;

(iv) any place visited by the employee arising out of or during the course of employment including transportation provided by the employer for undertaking such journey;

(v) a dwelling place or a house. }